

НАЦИОНАЛНА СПОРТНА АКАДЕМИЯ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”

КАТЕДРА „МЕНИДЖМЪНТ И ИСТОРИЯ НА СПОРТА”

РЕЦЕНЗИЯ

на научната продукция и академичната ангажираност на гл. ас. Георги Драганов, доктор за участието в конкурса за „Доцент” на НСА „В. Левски”. Област висше образование 7. Здравеопазване и спорт, професионално направление 7.6. Спорт, специалност „Мениджмънт на спорта” за нуждите на катедра „Мениджмънт и история на спорта”.

Рецензент: проф. Цветко Цветков, доктор

I. По обявяването на конкурса

Всички формални изисквания на ЗВО и Правилника за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в НСА „Васил Левски” са спазени. Катедра „Мениджмънт и история на спорта” е базова катедра в учебната структура на Академията, с учебна натовареност в сектора „Мениджмънт на спорта” в трите степени на обучение – бакалавър, магистър и доктор. По тази причина, напълно основателно и с достатъчно сериозни аргументи е обявен конкурс за академичната длъжност „доцент”.

Конкурсът е на основание: чл. 3, ал. 1 и 2 на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ, Правилника за придобиване на научната степен „Доктор” и за заемане академични длъжности в НСА „В. Левски”. Той е обявен в ДВ, бр. 84 от 30.10.2015 г.

В конкурса участва само един кандидат – гл. ас. Георги Драганов, доктор.

II. Данни за кандидата

Главен асистент Георги Василев Драганов, доктор е роден през 1977 г. в гр. Чирпан. Средно образование завършва през 1996 г. в строителен техникум гр. Ст. Загора, а висше във ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“, ОКС „Бакалавър“, специалност „Педагогика на обучението по физическо възпитание“, през 2002 г. През 2004 г. с отличен успех, придобива ОКС „Магистър“, специалност „Мениджмънт на спорта“.

Главен асистент Георги Драганов придобива научна степен „доктор“ след успешна защита на дисертационен труд „Систематология на работническия спорт в Република България в съвременните социално-икономически условия“ през 2013 г. От 2005 до 2008 г. е асистент, а от 2010 г. до настоящия момент главен асистент в катедра „Мениджмънт и история на спорта“.

Гл. ас. Георги Драганов, доктор е част от „новата вълна“ на млади, можещи и успешни специалисти по проблемите на теорията и практиката на Мениджмънта в спорта. Участвал е със своите познания и опит в редица специализирани семинари и участие в научни и образователни проекти както следва:

А. Семинари:

- Възможности за финансиране в спорта;
- Проблеми пред работническия спорт;
- Доброволчеството в спорта;
- Младежко предприемачество чрез спорт;
- Фенове срещу насилието в спорта;
- Насочване на спорта и физическата активност на гражданите в Европа.

Б. Научни и образователни програми

Общо пет проекта, сред които се открояват проектите „Студентски практики“; „Фенове срещу насилието“; „Развитие и популяризиране на доброволчеството в спорта“.

Гл. ас. Г. Драганов, доктор води семинарни упражнения и лекции в тренинговски факултет, специалистите „Спортен мениджмънт“ – нова и основна и в няколко от магистърските програми. Бил е научен ръководител на 5 (пет) успешно защитили дипломанти и рецензент на голям брой курсови и дипломни работи.

От въвеждането прием на специалността „Спортен мениджмънт“ в НСА „Васил Левски“ той е непрекъснато определян като курсов ръководител на отделни випуски. Активно се включва във всички прояви на катедрата и Академията, а с участието в редица доброволчески прояви със своите специалисти е познат и приет сред спортните среди в София и страната.

Отлично се справя със стажантските практики и вече от две години отговаря в катедрата за цялостната организация по подготовката, провеждането, отчитането и усъвършенстването на управленските стажове. Лично за мен, гл. ас. Георги Драганов е изграден педагог, с безгранична отзивчивост, инстинкт за комуникации и съпричастност към проблемите на студентите и колегите си.

III. Научна и научно-творческа дейност

За участие в конкурса гл. ас. Г. Драганов е представил общо 20 (двадесет) научни публикации, от които 9 (девет) самостоятелни. Тъй като 6 (шест) публикации са пряко свързани с докторския труд на автора, те не са обект на рецензиране (4, 9, 10, 11, 16 и 18). Представена е и една монография.

Без да приемаме, че има точно разделителна линия между отделните публикации, все пак те могат да бъдат групирани в следните основни направления:

1. Трудове за управление на работническия спорт - № 4, 9, 10, 11, 16, 18.

2. Трудове свързани с теорията и възможности за приложение на мениджмънта в спортната практика - № 1, 6, 7, 15 и 20.

3. Трудове свързани с изследване спортологични интереси и потребности - № 2, 5, 8.

4. Трудове отнасящи се до някои частни проблеми и други свързани с проектния мениджмънт - № 3, 12, 13, 14, 17.

В началото на своята рецензия бих желал да се спра по-подробно на представения монографичен труд, а именно „Мениджмънт на проекти в спорта“, издаден през 2015 г. Монографията е самостоятелна, което допълнително потвърждава положителните научно-педагогически качества на кандидата за доцент.

Независимо от това, че съм един от рецензентите на труда и вече съм дал оценка за монографията сега ще се спра на някои от основните приноси на труда:

1. Гл. ас. Г. Драганов разглежда спорта като изключителен социален феномен, а не само като спортно-техническо усъвършенстване на човека. Още от самото начало на труда той убедително натрапва внушението, че управлението чрез проекти е незаменима част от знанията и уменията в областта на мениджмънта. Че върховни постижения могат да постигнат само талантиливи личности с висок социален статус и съчетаване конкретната дейност в спорта и спортната наука с новостите в класическата управленска наука.

2. Разглежда обстойно факторите за налагането на проектите в спорта, като за целта последователно се спира на системата за физическо възпитание в национален мащаб; особеностите на спорта като социална дейност; кариерни възможности, съобразно функционалните зони в спортната индустрия.

В този раздел Г. Драганов умело вмъква и направленията в мениджърската професия за някои основни страни в Европа.

3. Ако приемем едно от популярните определения за проекти, че „Проектът е проблем, който трябва да бъде решен по план”, то разделят в монографията „Програмите в спорта като механизъм за реализиране на политики, постигане на цели и финансиране на дейности” напълно се отъждествява с цитираното определение.

Изключителната стойност на този раздел се определя от неговата практическа насоченост включваща: изискванията при изготвяне на програми; основните етапи при реализирането; примерите за международни и национални програми; детайлното представяне на някои от най-популярните национални програми.

4. Разработените в трета глава видове, характеристика, етапи и структура на проекти в спорта, са ценно помагало както за обучението на специалистите по „Спортен мениджмънт” така и за всички студенти в НСА „В. Левски”.

5. Безспорен интерес представляват разработените от Г. Драганов перспективи през мениджмънта на проекти. Той препоръчва характеристики, умения, ценности и нагласи, които се явяват сигурна предпоставка за ефективен мениджмънт на проекти в спорта.

Характеристика на приноси на посочените четири групи трудове.

1. Последователно ще се спра на отделните групи трудове като предварително уточних, че към първата се отнасят публикации свързани с докторския труд на докторанта. Тук приносите са известни и безспорни:

- представена е съвременна визия за развитието на работническия спорт;
- разработен е структурно-функционален модел за реализация на политики в сферата на работническия спорт;
- проектиран е иновационен модел на системата на работническия спорт, който предлага взаимодействия във всички нива

и направления, с ангажираност на бизнеса и държавата през призмата на корпоративната социална отговорност.

2. Втората група трудове (№ 1, 6, 7, 15, 20) са посветени на теорията и възможностите за приложение на мениджмънта в спортната практика.

Обобщено тук, приносите могат да бъдат представени по следния начин:

- маркетингов профил на студенти в специалност „Спортен мениджмънт“, с възможности за изграждане на такъв и в другите специалности в НСА „В. Левски“ с цел усъвършенстване обучението, съобразно интересите и потребностите на самите студенти от една страна и от друга съобразяване със съвременните образователни изисквания.

- изграждане профил на мениджъра в SPA център и формулиране водещи фактори с влияние на развитието на този бизнес, привличане на повече клиенти и внедряването на СПА и Уелнес услугите в ежедневието на българите.

- с теоретико-приложен аспект са публикациите за основните направления на мениджърската професия и професионалните умения на мениджърите.

- характеристика на доброволчеството в България и очертаване на възможностите за неговото развитие – изготвяне, законодателна рамка, стратегия за развитието, база данни и промотиране на доброволчеството.

3. Третата група „Изследване спортологични интереси и потребности“ се формира от три публикации, в съавторство. Към всяка една от тях обектите на изследване са различни, но общото което ги обединява е, че те без да претендират за приноси от практико-приложен аспект, имат своята научна стойност.

4. В тази група, особено място е необходимо да се отдели на публикациите свързани с корпоративната социална отговорност (13 и

14). И не само за това, че тази тема отсъства от научните изследвания, а по-скоро за това, че тя се нуждае от представяне и характеристика. И Г. Драганов е направил точно това. Наред с определенията дадени за „социална отговорност” и „корпоративна социална отговорност”, той представя редица документи на международно и национално ниво, свързани с приемане на единни стандарти за социална отговорност, представя основните видове корпоративна социална отговорност, представя резултатите от проведени две научни изследвания:

- право с 76 фирми, представени на българския пазар през 2013г.;

- второ с експерти по програма „Здрави деца в България”.

Независимо от получените резултати приемам тази тематика като иновативна, актуална и необходима за изучаване от специалистите по спортен мениджмънт. За мен публикациите в този раздел имат изключително практическа стойност и информативен характер.

В трудовете на гл. ас. Георги Драганов, доктор има и други по-конкретни или частични приноси, които приемам изцяло. Все пак, в правото си на рецензент, посочените по-горе от мен, считам за най-подходящи и най-репрезентативни, относно научните интереси и търсения на кандидата за доцент.

IV. Безспорни приноси на научно-творческата дейност

1. Научно-теоретично и практически са изяснени състоянието, динамиката и перспективите на работническия спорт в Р. България. Разкрити са основните проблеми в управлението на тази част от системата за физическо възпитание и спорт, нейното зараждане, развитие, структура, цели, задачи и функции. Разработените, съвременни модели за управление на тази подсистема, представят Г.

Драганов като един от водещите специалисти в областта на работническия спорт.

2. С разработването на монографията „Мениджмънт на проекти в спорта” е обогатена управленската теория в спорта. Представени са технологията, видовете, основните изисквания, тенденции и перспективи пред мениджмънта на проекти в спорта.

3. Убедително е аргументирана непосредствената връзка между социално-икономическия статус на обществото и състоянието на физическото възпитание и спорт.

4. Представя водещите направления в реализирането на корпоративната социална отговорност, изследва и анализира опита и добрите практики в приложението на КСО в отделни държави.

5. С изключителна научно-приложна стойност са изследванията и публикациите в управлението на ^иСЦА и Уелнес услугите, финансирането в спорта чрез участие с проекти; потребности и интереси на различни категории хора занимаващи се със спорт; изследване доброволчеството и създаване модел за работа с доброволци.

Освен това гл. ас. Г. Драганов, доктор има редица участия в национални и международни конференции и конгреси, и в тази връзка има и достатъчно брой цитирания (22). За мен това е показател, че научната продукция на Г. Драганов е позната и е получила научна популярност.

От както е в Академията с гл. ас. Драганов имаме едно висше училище, един кабинет, едни и същи зали. Независимо от статуса и позициите, които сме заемали, никога не си позволих да бъда от страна на препоръчител или съветник. Няма да го направя и сега. Приемам, че една личност посветила се на образованието и науката има свой почерк и своя визия в научното поприще. С тази позиция вярвам, че бях много по-близо и много по-полезен, когато е било необходимо на всички по-млади колеги. Дано съм прав!

Общата ми оценка за научната продукция на гл. ас. Георги Драганов, доктор е положителна, като по количествени и качествени показатели тя напълно отговаря на изискванията за доцент.

Не без значение за моята висока оценка са и личните качества на Г. Драганов, както и многостранната му обществена ангажираност, през всичките години в различни академични прояви така и в такива от национален и международен характер.

V. Заключение

Обявеният конкурс за доцент по Мениджмънт на спорта отговаря на всички изисквания на ЗВО и Правилника за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в НСА „В. Левски”.

Подробното запознаване с цялостната дейност на кандидата и въз основа на изложеното, с пълна убеденост предлагам на научното жури да присъди на гл. ас. Георги Василев Драганов, доктор, академичната длъжност „Доцент” към катедра „Мениджмънт и история на спорта” при НСА „В. Левски”.

29.02.2016 г.
гр. София

Рецензент: 
Проф. Цв. Цветков, доктор